

Intesa sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo
delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Ravenna

ANNO 2012

Il giorno 12 del mese di Dicembre dell'anno 2012 la delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata da:
BASSANI SILVA
PANZAVOLTA ANDREA

La delegazione trattante di parte sindacale rappresentata dai Sigg.ri:

Per la RSU :

BEZZI ANDREA
ALESSANDRI PAOLA
ALLEGRI LEONARDO
BELLENGHI DAVIDE
BONDI ANDREA
BUBBOLINI CARLOTTA
GEMIGNANI ANDREA
ISEPPI PIER FRANCESCO
MANETTA LAURA
MIRRI DANIELE
PASCUCCI MAURIZIO
RUBBI SERGIO

per le OOSS :

MAZZONI ALBERTO	F.P. - CGIL
MELANDRI MARINELLA	F.P. - CGIL
BARONCELLI ROBERTO	CISL - FP
DRUDI MANUELA	CISL - FP
GHIRARDELLI CINZIA	CISL - FP
RAGNI VITTORIA	CISL - FP
SAVÒRELLI PIER PAOLO	CISL - FP
MORELLI FRANCO	UIL FPL
RUGGERI LUIGI	UIL FPL
MENEGATTI SERGIO	DICCAP- SULPM

- la preintesa sull'accordo decentrato integrativo sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività siglata in data 23/10/2012;
- la deliberazione n. 361 del 12/12/2012 con cui la Giunta Provinciale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione delle risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2012

LE PARTI

Esaminati i punti in discussione ed in particolare le disposizioni sull'utilizzo delle risorse disponibili nel fondo per le risorse decentrate, così come definito ai sensi degli artt. 31 e seguenti del CCNL 22/01/2004, da destinarsi ai diversi istituti incentivanti di cui all'art. 17, comma 2 CCNL 01/04/1999, con le integrazioni e modificazioni apportate dal CCNL 22/01/2004, dal CCNL 09/05/2006, dal CCNL 11/04/2008, dal CCNL 31/07/2009 e dall'articolo 5 comma 11 quinquies del DL 6 luglio 2012, n. 95 convertito con legge 7 agosto 2012, n. 135;

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'01/04/1999 laddove prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

Preso atto che l'entità delle risorse del fondo per l'anno 2012 destinato alla contrattazione decentrata è stata quantificata con le deliberazioni della Giunta Provinciale n. 251 del 22/08/2012, n. 293 del 17/10/2012, e con successive determinazioni della dirigente del settore Bilancio, programmazione e controllo economico finanziario, risorse umane e politiche sociali nei seguenti importi:

QUOTA CERTA, STABILE E CONTINUA

	2010	2012
CCNL 22/01/2004 - ART.31		
COMMA 2 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	1.042.927,00	1.042.927,00
CCNL 05.10.01 - ART. 4		
COMMA 2 - RIA e assegni ad personam personale cessato dal 01/01/2000	80.096,07	109.246,00
CCNL 22.01.04 - ART.32		
COMMI 1, 2 E 7	97.285,00	97.285,00
CCNL 09.05.2006 - ART. 4		
COMMA 1 - 0,50% monte salari 2003	48.786,00	48.786,00
RIDUZIONI DEL FONDO PER TRASFERIMENTO DI PERSONALE	- 4.994,00	- 4.994,00
TOTALE RISORSE STABILI	1.264.101,07	1.293.250,00
RIDUZIONI DELLE RISORSE STABILI AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2009 - limite 2010		29.148,93
RIDUZIONI DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2010 - riduzioni di personale		40.559,39
Risorse stabili destinabili al trattamento accessorio dei dipendenti	1.264.101,07	1.223.541,68
SALARIO ACCESSORIO PERSONALE AATO (CCNL 01/04/199 - ART. 15 COMMA 1 - LETTERA L)	2.455,00	375,80

QUOTA EVENTUALE E VARIABILE ASSOGGETTATA AI LIMITI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS DL 78/2010

	2010	2012
CCNL 01.04.1999 - ART. 15		
COMMA 1 - LETTERA M) - RID. L. STRAORD.	1.116,00	1.816,00
COMMA 2 - 1,2 % m.s. 1997**	79.565,00	79.565,00
COMMA 5 - Ampliamento di servizi e nuove attività**	526.371,00	490.050,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ASSOGGETTATE AI LIMITI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS DL 78/2010	607.052,00	571.431,00
RIDUZIONI RISORSE VARIABILI AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2009 - limite 2010		0,00
RIDUZIONI RISORSE VARIABILI AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2010 - riduzioni di personale		18.334,68
RISORSE VARIABILI DESTINABILI AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI		553.096,32

QUOTA EVENTUALE E VARIABILE NON ASSOGGETTATA AI LIMITI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS DL 78/2010

	2010	2012
CCNL 01.04.1999 - ART. 17		
COMMA 5 - somme non utilizzate nell'esercizio precedente		-
CCNL 01.04.1999 - ART. 15		
COMMA 1 - LETTERA K) - ART. 92 DLgs. 163/2006	79.381,50	120.000,00
COMMA 1 - LETTERA K) - ART. 16 c. 5 - DL 98/2011 piani di razionalizzazione		36.000,00
CCNL 01.04.1999 - ART. 14		
COMMA 5 - COMPENSI ISTAT		18.100,00
TOTALE	79.381,50	174.100,00

RIEPILOGO

	2010	2012
QUOTA CERTA, STABILE E CONTINUA	1.266.556,07	1.223.917,28
QUOTA EVENTUALE E VARIABILE	686.433,50	727.196,32
TOTALE FONDO	1.952.989,57	1.951.113,59
Di cui incentivi alla progettazione e compensi ISTAT	79.381,50	138.100,00
FONDO AL NETTO LETTERA K E RESIDUI	1.873.608,07	1.813.013,59
Personale in servizio al 01/01 (escluso ex AATO)	469	457
Personale in servizio al 31/12 (escluso ex AATO)	466	448
Media personale in servizio	467,50	452,50

Preso atto delle destinazioni storiche (stabili) e vincolate delle risorse del fondo quantificate con determinazione della dirigente del settore Bilancio, programmazione e controllo economico finanziario, risorse umane e politiche sociali n. 3463 del 23/10/2012 negli importi seguenti:

SPESE STORICHE ANNO 2012

CCNL 1.4.1999 ART.17	
COMMA 2 - LETTERA B) - LED E PROGRESSIONI ECONOMICHE	586.000,00
COMMA 2 - LETTERA C) - PO e AP POSIZIONE E RISULTATO	199.550,00
COMMA 3 - IND.EX ART.37	17.000,00
COMMA 2 - LETTERA F) SPEC. RESP.	32.000,00
COMMA 2 - LETTERA I) SPEC. RESP. URP, PROT. CIVILE...	2.100,00
CCNL 22.01.2004 ART. 33	
INDENNITA' DI COMPARTO	223.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO PERSONALE AATO	375,60
TOTALE	1.060.025,60

SPESE VARIABILI VINCOLATE ANNO 2012

CCNL 1.4.1999 ART.17	
COMMA 2 - LETTERA D) TURNO	52.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) REPERIBILITA'	122.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) MANEGGIO VALORI	350,00
COMMA 2 - LETTERA D) MAGG.ORARIA	6.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) E) DISAGIO E RISCHIO	28.000,00
CCNL 1.4.1999 ART. 14, COMMA 5 - COMPENSI ISTAT	18.100,00
CCNL 1.4.1999 ART. 17 COMMA 2 - LETTERA G) SPEC. ATT. - incentivi progettazione	120.000,00
TOTALE	346.450,00

TOTALE DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE	1.406.475,60
TOTALE FONDO 2012	1.951.113,60
IMPORTI DA CONTRATTARE	544.638,00

CONVENGONO

di approvare il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012 e in particolare:

di destinare le risorse disponibili pari a €. **544.638,00** ai seguenti istituti:

1. € **468.638,00** al Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale da ripartire secondo i criteri definiti all'allegato A) al presente accordo;
2. € **36.000,00** (derivanti dai piani di razionalizzazione approvati, ai sensi dell'art. 16, comma 5 del D.L. 98/2011, convertito con legge 15 luglio 2011 n. 111, con deliberazione della Giunta Provinciale n. 93 del 28/03/2012) al Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale e ripartite secondo i criteri definiti all'allegato A) al presente accordo in quanto coerenti con l'articolo 5 comma 11 quinquies del DL 6 luglio 2012, n. 95 convertito con legge 7 agosto 2012, n. 135. Tali risorse saranno erogabili solo a seguito dell'accertamento consuntivo, da parte dei competenti organi di controllo, del raggiungimento degli obiettivi di risparmio fissati;
3. € **19.000,00** al progetto di miglioramento delle attività del Corpo di polizia con particolare riferimento alla realizzazione del progetto "Nuovi controlli sui mezzi pesanti" approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 165 del 06/06/2012 in misura direttamente proporzionale alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo stesso;
4. € **15.000,00** all'incremento del fondo destinato all'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato agli incaricati di posizione organizzativa e alte professionalità a seguito dell'attuazione del progetto di riorganizzazione dell'ente;
5. € **6.000,00** all'incremento del fondo destinato agli incaricati di specifiche responsabilità (ex art. 17 comma 2 lettera f del CCNL 01/04/1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004 e dall'art. 7 CCNL 09/05/2006) a seguito dell'attuazione del progetto di riorganizzazione dell'ente.

Le parti concordano che le risorse destinate al Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale saranno quantificate a consuntivo in misura esatta con provvedimento del dirigente competente in materia di Personale e saranno:

- ridotte in misura direttamente proporzionale a fronte dell'eventuale mancato raggiungimento degli obiettivi dei progetti elaborati ai sensi dell'art. 15 comma 5 che finanziano la parte variabile del fondo; gli importi eventualmente decurtati costituiranno economie di bilancio;

- integrate con l'eventuale saldo positivo che si rendesse disponibile a consuntivo sul fondo, a seguito del mancato utilizzo per gli altri istituti;

Inoltre, le parti concordano che eventuali riduzioni del fondo dell'anno 2012 che dovessero determinarsi a seguito della cessazione non prevista di rapporti di lavoro entro 31/12/2012, in applicazione dell'articolo 9 comma 2bis della Legge 122/2010, verranno interamente imputate al Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale.

Le parti prendono atto che per l'anno 2012 le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per il personale dipendente della Provincia in servizio presso l'Agenzia Territoriale dell'Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti, verranno interamente erogate da ATERSIR.

Inoltre, le parti concordano sul principio che eventuali diminuzioni delle risorse a disposizione della contrattazione decentrata per l'anno 2013 aventi effetto contenuto saranno ripartite in modo proporzionale tra il Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale e il fondo destinato all'indennità di risultato delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, in caso contrario si effettuerà una valutazione congiunta della situazione.

In riferimento all'erogazione dell'indennità di rischio, disciplinata dall'art.37 del CCNL del 14.9.2000, e dell'indennità di disagio, di cui all'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999, le parti concordano nel confermare quanto stabilito con l'accordo "Contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività Anni 2009 - 2010 - 2011", sottoscritto in data 21 Dicembre 2011.

In riferimento all'erogazione dei compensi per maneggio valori, per le specifiche responsabilità indicate nell'art.17, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999, e per le responsabilità previste dall'art. 36 comma 2 del CCNL del 22/01/2004 le parti concordano nel confermare quanto stabilito con l'accordo sui Criteri per la distribuzione del salario accessorio, sottoscritto in data 6 Dicembre 2005.

Letto, firmato e sottoscritto

Provincia di Ravenna

BASSANI SILVIA

PANZAVOLTA ANDREA

RSU

BEZZI ANDREA

ALESSANDRI PAOLA

ALLEGRI LEONARDO

BELLENGHI DAVIDE

BONDI ANDREA

BUBBOLINI CARLOTTA

GEMIGNANI ANDREA

ISEPPI PIER FRANCESCO

MANETTA LAURA

MIRRI DANIELE

PASCUCCI MAURIZIO

RUBBI SERGIO

OO.SS

MAZZONI ALBERTO

MELANDRI MARINELLA

BARONCELLI ROBERTO

DRUDI MANUELA

GHIRARDELLI CINZIA

RAGNI VITTORIA

SAVORELLI PIER PAOLO

MORELLI FRANCO

RUGGERI LUIGI

MENEGATTI SERGIO

Criteria per la ripartizione dei compensi incentivanti la performance individuale

PRESO ATTO CHE

ai fini delle sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo avente ad oggetto i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate, la Giunta provinciale delibera annualmente la costituzione del fondo, stabilendo l'ammontare delle risorse aggiunte per incentivare l'aumento delle prestazioni del personale in servizio correlato all'attivazione di nuovi servizi e di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, secondo quanto disposto dall'articolo 15 comma 5 del CCNL dell'01/04/1999.

PRESO ATTO ALTRESI' CHE

con la stessa delibera la Giunta

1. approva l'elenco dei progetti relativi all'attivazione di nuovi servizi ed ai processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;
2. definisce, con riferimento a ciascun progetto, obiettivi, indicatori di risultato, tempi di realizzazione, percorsi e misure organizzative attraverso cui perseguire gli obiettivi stabiliti e sistemi di verifica a consuntivo;
3. quantifica, a valere sulle risorse finanziarie aggiunte al fondo e con riferimento a ciascun singolo progetto, la quota da destinare all'incentivazione dei dipendenti;

CONSIDERATO CHE

L'ammontare effettivamente erogabile delle risorse destinate dalla Giunta a ciascun progetto viene stabilita a consuntivo, con determina dirigenziale, in misura direttamente proporzionale alla percentuale di realizzazione del progetto stesso, come certificato dall'Organismo indipendente di valutazione, sulla base degli indicatori pre-definiti dalla Giunta in fase di costituzione del fondo risorse decentrate. Le risorse non utilizzate, in conseguenza della mancata realizzazione o della realizzazione parziale dei progetti approvati anno per anno non dà luogo alla formazione di residui, ma viene direttamente economizzata, contribuendo alla formazione dell'avanzo di amministrazione dell'ente.

TUTTO CIO' PREMESSO

le parti concordano quanto segue:

Performance individuale anno 2012

La quota di risorse disponibili è interamente ripartita tra i dipendenti in servizio nel corso dell'anno di riferimento, utilizzando tre parametri di riferimento:

- valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali effettuata dal dirigente di ciascun centro di responsabilità con le modalità stabilite nel sistema di valutazione in uso;
- categoria di inquadramento;
- ore di effettiva presenza in servizio, comprensive delle eventuali ore viaggio per trasferte e al netto delle ore di straordinario retribuito, fino ad un valore massimo pari a 1500 ore annue (per quanto concerne la maternità obbligatoria, si farà riferimento all'art. 17, comma 4 del CCNL 14/09/2000).

L'incentivo individuale spettante al dipendente sarà determinato in misura direttamente proporzionale al coefficiente individuale calcolato moltiplicando i parametri concernenti valutazione, categoria di inquadramento e ore lavorate.

Ai fini del calcolo del coefficiente individuale, i criteri riguardanti valutazione e categoria sono considerati secondo i seguenti parametri:

Valutazione	Parametro
prestazioni e risultati superiori all' apporto richiesto, con risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa	1,20
prestazioni e risultati pari all' apporto richiesto, con significativo contributo al raggiungimento degli obiettivi	1
prestazioni e risultati inferiori all'apporto richiesto	0,6
non valutabile	0,6

Categoria	Parametro
B	1,6
C	1,7
D	1,8

Progetto di miglioramento delle attività del Corpo di polizia

La quota effettiva di risorse disponibili è interamente ripartita tra i dipendenti inclusi nell'elenco di coloro che hanno contribuito alla realizzazione del progetto di riferimento, utilizzando due parametri:

- contributo individuale (%) alla realizzazione del progetto attestata dal dirigente del settore;
- valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali.

L'incentivo individuale spettante al dipendente sarà determinato in misura direttamente proporzionale al coefficiente individuale calcolato moltiplicando il parametro relativo alla valutazione come previsto per l'incentivo di produttività con il valore relativo al contributo individuale alla realizzazione del progetto attestata dal dirigente del settore.

The page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left side, there are three distinct signatures. In the center, there is a large, stylized signature. On the right side, there are several smaller signatures and initials, including one that appears to be 'A' and another that looks like 'M'. The handwriting is cursive and somewhat informal.